

SDĚLENÍ ZAMĚSTNAVATELE o předčasném ukončení zaměstnání

cizince na území ČR
(§ 88 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti)

Cizinec

Příjmení :	
Jméno :	Státní občanství:
Datum narození:	Pohlaví : muž ^{2/} <input type="checkbox"/> žena ^{2/} <input type="checkbox"/>
Rodné číslo ^{3/} :	Místo narození:
Adresa v zemi trvalého pobytu:	
Adresa pro doručování zásilek:	

Povolení k zaměstnání bylo vydáno Úřadem práce v
dneč.j.:

Zaměstnavatel

zaměstnavatel – název	
sídlo (adresa - okres, obec, ulice, číslo, PSČ)	
IČ	Rodné číslo ^{4/}
datum ukončení (nenastoupení) zaměstnání:	
důvod ukončení (nenastoupení) zaměstnání:	

Datum :

Razítko zaměstnavatele:

Podpis odpovědného pracovníka:

<p><u>Záznam úřadu práce v</u></p> <p>Úřadu práce doručeno dne</p>

Vysvětlivky

- 1/ platné označte zaškrtnutím
2/ správný údaj označte x
3/ vyplňuje se, pokud je rodné číslo přiděleno
4/ vyplňuje pouze fyzická osoba, která nepodniká

Výňatky a citace paragrafů zákona č.435/2004 Sb., o zaměstnanosti

- §88 odst.1 zaměstnavatel je povinen písemně informovat příslušný úřad práce, jestliže cizinec, kterému bylo vydáno povolení k zaměstnání
písm. a) nenastoupil do práce
písm. b) ukončil zaměstnání před uplynutím doby, na kterou bylo povolení vydáno
odst.2 Informační povinnost podle odstavce 1 musí zaměstnavatel splnit nejpozději do 10 kalendářních dnů ode dne, kdy měl cizinec nastoupit na pracovní místo nebo kdy ukončil zaměstnání